

## RESUMO INFORME DE DIFERENTES PERMISOS E LICENZAS RESPECTO AO EMBARAZO E MATERNIDADE

*Lexislación en que está baseado: Lei 2/2015 do Emprego Público, Orde de 29 de xaneiro de 2016 de Permisos e licenzas do persoal docente, Orde do 24 de febreiro de 2016 pola que se amplía a Orde do 29 de xaneiro de 2016 de permisos e licenzas, Real Decreto 6/2019, e Resolución do 22 de novembro de 2018, da Secretaría de Estado de Función Pública.*

### A. Permiso retribuído para as funcionarias e as laborais en estado de xestación

- A partir do día primeiro da semana 37 de embarazo e ata a data do parto.
- En xestación múltiple a partir do primeiro día da semana 35 de embarazo e ata a data do parto.

### B. Incapacidade temporal, baixa por maternidade asociada ao embarazo ou á lactancia

- Nos casos de risco no embarazo previstos na lexislación de prevención de riscos laborais en que non sexa posible a adaptación das condicións de traballo, ou esta non elimine o risco, nin sexa posible o cambio de posto ou de funcións da funcionaria embarazada, esta ten dereito a unha licenza durante o período de tempo necesario para a protección da súa saúde e a do feto, mentres persista a imposibilidade de reincorporarse ao seu posto de traballo ou a outro posto compatible co seu estado.
- Así mesmo, nos casos de risco durante o período de lactación natural do fillo menor de doce meses previstos na lexislación de prevención de riscos laborais, as funcionarias teñen dereito a unha licenza nos mesmos termos regulados na liña anterior.
- Garántese a plenitude de dereitos económicos das funcionarias durante o período de gozo das licenzas reguladas neste artigo nos termos previstos na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

### C. Permiso para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación ao parto

- Tanto para a muller como para a súa parella
- Nos casos de adopción ou acollemento, ou garda con fins de adopción, dáse para a asistencia ás preceptivas sesións de información e preparación.
- Precisa de xustificante da necesidade de facelo en horario de traballo.

### D. Permiso por nacemento da nai biolóxica e Permiso por adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal como permanente.

- Na Comunidade Autónoma de Galicia a súa duración é de vinte e dúas semanas.
- A duración deste permiso ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:
  - a) Discapacidade do fillo: unha semana máis.
  - b) Partos ou adopcións ou acollementos múltiples: unha semana máis por cada fillo a partir do segundo.
  - c) Partos prematuras e aqueles nos que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas. Para estes efectos serán tidos en conta os internamentos hospitalarios iniciados durante os trinta días naturais seguintes aos do parto.
- No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de goce deste permiso poderase levar a cabo de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou a filla cumpra doce meses. No caso de goce interrompido requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.
- Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida.
- Este permiso poderase gozar a tempo completo ou a tempo parcial, en réxime de media ou un terzo da xornada.
- Durante o gozo deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

### E. Permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, garda con fins de adopción, acollemento ou adopción dun fillo ou filla

1. Terá unha duración de dezaseis semanas das que as seis semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio.
2. A duración deste permiso ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan: a) Discapacidade do fillo: unha semana máis. b) Partos múltiples: unha semana máis por cada fillo a partir do segundo. c) Partos prematuras e aqueles nos que, por calquera outra causa o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se encontre hospitalizado, ata un máximo de trece semanas. Para estes efectos serán tidos en conta os internamentos hospitalarios iniciados durante os trinta días naturais seguintes aos do parto.
3. Se non traballan os dous proxenitores, o permiso terá que gozarse de forma ininterrompida. No caso de que ambos proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo de maneira ininterrompida ou de maneira interrompida. Neste caso poderase exercitarse:
  - a. Desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpra doce meses. Neste caso, requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.

- b. Con posterioridade á semana dezaseis do permiso por nacemento. Neste caso, se o proxenitor que goza deste último permiso solicitara a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas, será ao remate dese período cando se iniciará o cómputo das dez semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica, que deberá completar o seu permiso de forma ininterrompida.
- c. Durante o goce deste permiso poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

## **F. Disposicións xerais dos permisos por nacemento da nai biolóxica e do outro proxenitor, ou por adopción, por garda con fins de adopción, ou acollemento, tanto temporal como permanente**

- Nos casos de permiso por parto, adopción ou acollemento e o regulado no artigo 18 desta orde, o tempo transcorrido durante o gozo destes permisos computarase como de servizo efectivo para todos os efectos, garantirase a plenitude de dereitos económicos do persoal funcionario durante todo o período de duración do permiso e, se é o caso, durante os períodos posteriores ao gozo deste, se de acordo coa normativa aplicable o dereito a percibir algún concepto retributivo se determina en función do período de gozo do permiso.
- O persoal funcionario interino ou substituto docente que non estivese prestando servizos e reunise os requisitos para estar gozando dos permisos de parto, adopción ou acollemento, o regulado no artigo 18 desta orde, o permiso por lactación ou a licenza por risco no embarazo terá dereito a ser chamado para as interinidades e substitucións que lle correspondan, tomando posesión coa finalidade de que os servizos que lle correspondería prestar lle sexan recoñecidos para os efectos administrativos e os económicos cando non tivese dereito ás prestacións correspondentes. No suposto de que no momento da finalización do permiso estivese vixente o nomeamento de interinidade ou substitución, terá dereito a optar pola incorporación á praza. No caso contrario cesará nela tamén para os efectos administrativos.

## **G. Permiso por lactación**

- Terán dereito a este permiso a nai biolóxica e o outro proxenitor diferente da nai biolóxica.
- O dereito consiste nunha hora de ausencia ao traballo que poderá dividirse en dúas fraccións.
- O tempo correspondente a este permiso pode acumularse total ou parcialmente en xornadas completas, ata un máximo de catro semanas.
- No caso de gozar deste permiso por xornadas completas, tenderase a que estas sexan, como mínimo, de dúas semanas continuadas.
- Cando non se produza a acumulación en xornadas completas, no caso de conflito entre os dereitos do alumnado e do profesorado, a hora diaria de ausencia ao traballo terase que gozar no horario complementario fixo ou de obrigada permanencia no centro.
- O persoal substituto terá dereito a acumular a hora de lactación e a gozar os días, en proporción aos servizos prestados, desde que remate o permiso por parto ou adopción ou acollemento ata que finalice o curso escolar ou o fillo ou filla faga os doce meses.

## **H. Goce das vacacións**

- Cando as situacións do permiso de parto, por adopción ou acollemento, por lactación, ou do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, risco durante a lactación, risco durante o embarazo ou incapacidade temporal impidan iniciar o gozo das vacacións dentro do ano natural a que corresponden, ou unha vez iniciado o período vacacional sobreviñese unha das ditas situacións, o período vacacional poderase gozar aínda que tivese rematado o ano natural a que correspondan e sempre que non transcorresen máis de dezaioito meses a partir do final de ano en que se orixinasen as ditas vacacións.
- Sen prexuízo do anterior, cando as funcionarias ou funcionarios docentes estean ou inicien o permiso por parto, por adopción ou acollemento, por lactación, ou do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo, no transcurso do mes de agosto, non se considerará que gozaron das vacacións durante o mes de xullo, polo que terán dereito aos días de vacacións que correspondan, segundo a data de inicio ou de finalización do permiso.

## **I. Permiso por nacemento de fillos/as prematuras que deban permanecer hospitalizadas a continuación do parto**

- Nos casos de nacemento de fillos prematuros ou que, por calquera outra causa, deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, o persoal funcionario terá dereito a ausentarse do posto de traballo durante dúas horas diarias mentres dure o período de hospitalización, coa percepción íntegra das súas retribucións.
- Así mesmo, nestes mesmos casos o persoal funcionario ten dereito a unha redución da súa xornada de traballo diaria ata un máximo de dúas horas, coa diminución proporcional das súas retribucións.